

## REORGANISATION DE BLAIN

### On n'a jamais rien lâché !

Le 21 octobre 2014, la bascule de la réorganisation devrait s'opérer. Cela ne s'est pas fait sans mal, nous avons résisté et revendiqué avec vous, par tous les moyens, pour négocier au mieux, jusqu'au bout. Et on n'a pas à rougir...

#### ■ Une grève ça aide...

Au départ, la réorganisation que La Poste voulait mettre en place prévoyait la suppression de 0.9 position de travail. Au vu des centaines de nouvelles boîtes aux lettres qui peuplent vos parcours de distribution depuis la précédente réorganisation, avec autant de PNA, de colis, de recommandés etc... que cela induit, il était hors de question d'accepter cette punition. Vous n'avez pas hésité à voter le préavis de grève et vous avez bien fait !

Après 2 jours de grève, nous avons réussi à réduire la voilure : il n'y aura que 0.34 PT de supprimée ! Mais les revendications annexes trainaient à être obtenues.

#### ■ Une pression incessante

Reçus cette semaine en plénière conclusive (la deuxième...), à Sudptt, on attendait de pied ferme que vos revendications, que nous portons depuis 4 audiences, soient enfin validées. **Chose faite** :



■ 0.34 PT de supprimée donc au lieu de 0.9 PT ; la garantie d'un peu moins de boîtes aux lettres supplémentaires à se partager.

■ 8 semaines de séca pour cette année au lieu de 11. La semaine 44, initialement prévue, disparaît. A l'année prochaine la séca de gestion ! Tiens bah au passage nous avons réaffirmé que pour 2015, 8 semaines représentaient le grand max. Affaire à suivre...

■ Les rouleurs ont la garantie d'avoir des grands week-ends toutes les 6 semaines. Déjà entamées, cette avancée doit être surveillée et nous n'y manquons pas !

■ 4 promotions dont 3 à l'ancienneté : c'est le seul critère non discriminatoire.

■ Levée de la sécabilité structurelle des lundis/mardis pendant 5 semaines.

■ Même si on ne raffole pas des chèques - on préfère les RC - : Des compensations pour tous les agents du centre, cabine et agents support compris.

A Sud, on ne va pas vous dire que tout est merveilleux. Mais depuis le début de cette réorg', vous le savez, **on n'a rien lâché !!!** Comptez sur nous pour la suite et remontez nous la moindre incartade à ce qui a été négocié. Nous saurons vous faire entendre !!!

### FACTEO

#### Un cadeau empoisonné ?

Le Grand Directeur est venu, en personne, présenter (hein quoi ? Il n'a pas parlé..?) un nouvel outil de travail dont Blain est doté. Le téléphone intelligent dit « Factéo ».

Que la première entreprise de services et de livraisons de produits dote son personnel d'outils technologiques n'est pas une aberration. Mais cela devrait être uniquement au profit des usagers et clients, et non pas des dividendes.

Car ce téléphone, malgré son forfait 2 h « cadeau », présente bien des soucis :

-il faut flasher soi-même les objets suivis.

-les cabines sont en danger de disparition.

-le GPS intégré pourrait faire sauter les doublures.

-Au vu des heures de flashage, on peut être tracé. Avec le risque de devoir s'expliquer en cas d'heures sup...

-les communications peuvent être surveillées. Si votre supérieur vous saoule, n'allez pas l'écrire dans un texto...

-l'attribution et l'usage du Factéo constituent un « avantage en nature ». Ce qui signifie que ce sont vos impôts qui financeront en partie l'attribution d'office. Génial, non !

**Restez prudents avec ce téléphone. C'est un OUTIL DE TRAVAIL, pas un cadeau !**

### La direction doit savoir qu'à Blain on a de la mémoire et du caractère!